

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553

ยุทธศาสตร์ที่ 8	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ 3	พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ชื่อโครงการหลัก	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ
ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย	-

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ คณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล และประกันคุณภาพ และสำนักพัฒนานวัตกรรมการศึกษา เทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสาร

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

1. เพื่อให้มีการฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. เพื่อให้บุคลากรในคณะมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดและส่งต่อองค์ความรู้ซึ่งกันและกัน
3. เพื่อสร้างชุมชนนักปฏิบัติ กลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการในระดับกลุ่มงานและระดับภาควิชาชีพ ของคณะพยาบาลศาสตร์
4. เพื่อรวบรวมคลังความรู้บนเว็บไซต์และเผยแพร่ความรู้สู่สังคมภายนอกคณะฯ

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

ดำเนินการโครงการเป็นกิจกรรม 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 ฟื้นฟูความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้

กิจกรรมที่ 2 ส่งต่อองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ

กิจกรรมที่ 3 สร้างองค์ความรู้จากกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ

กิจกรรมที่ 4 จัดทำคลังความรู้บนเว็บไซต์

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม (ระบุท้ายตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม แต่ละตัวว่า บรรลุ หรือไม่บรรลุเป้าหมาย)

1. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (กิจกรรมที่ 1) (บรรลุเป้าหมาย)
2. คณะมีฐานข้อมูลความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ (กิจกรรมที่ 2) (บรรลุเป้าหมาย)
3. คณะมีฐานข้อมูลและกระดานข่าวในเรื่องของคลังความรู้บนเว็บไซต์ของคณะฯ (กิจกรรมที่ 4) (บรรลุเป้าหมาย)

4. จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์คลังความรู้เพิ่มมากขึ้น (กิจกรรมที่ 4) (บรรลุเป้าหมาย)
5. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (กิจกรรมที่ 3) (บรรลุเป้าหมาย)

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ 8 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามตัวชี้วัด

ข้อที่ 14. บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 (ไม่บรรลุเป้าหมาย)

5) งบประมาณที่ใช้

รวมอยู่ในงบดำเนินการของคณะฯ หมวดค่าใช้สอย

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

ดูรายละเอียดในแต่ละกิจกรรมย่อย

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน)

1. นโยบาย 1.1 นโยบายของหน่วยงาน 1.2 การบริหารงานของโครงการ
2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ
3. บุคลากร
4. กลุ่มเป้าหมาย
5. อื่นๆ

ดูรายละเอียดในแต่ละกิจกรรมย่อย

8) แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน

ดูรายละเอียดในแต่ละกิจกรรมย่อย

9) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่างบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

ระบุเหตุผล ดูรายละเอียดในแต่ละกิจกรรมย่อย

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่างบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

ระบุเหตุผล

10) ข้อเสนอแนะ -

**รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553**

ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ชื่อโครงการหลัก โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ
ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย **ฟื้นฟูความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้**

ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม

คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ คณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ หน่วยงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและประกันคุณภาพ และสำนักพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสาร

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

ฟื้นฟูความรู้แก่บุคลากรในคณะเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ในองค์กร

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

1. จัดการประชุมวิชาการเพื่อฟื้นฟูความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวิทยากรคือ คุณสรินยา งามทิพย์วัฒนา, คุณรวีวรรณ กิติพลวงษ์วานิช และคุณวราพร แสงสมพร เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 เวลา 8.30-16.00 น. ณ ห้อง 508 คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุมจำนวน 59 คน และมีผู้ส่งใบประเมินจำนวน 27 คน ผลการประเมินในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 59.3

2. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม และจัดเก็บไว้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม (ระบุทำตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมแต่ละตัวว่า บรรลุ หรือ ไม่บรรลุ เป้าหมาย)

1. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (ไม่บรรลุเป้าหมาย)

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ 8 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามตัวชี้วัด

ข้อที่ 14.บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 (ไม่บรรลุเป้าหมาย)

5) งบประมาณที่ใช้

รวมอยู่ในงบดำเนินการของคณะฯ หมวดค่าใช้สอย

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

การดำเนินโครงการนี้เป็นการฟื้นฟูความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ที่ยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่ององค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ เพื่อที่จะได้นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาให้เกิดระบบการจัดการความรู้ขึ้นภายในคณะฯ ต่อไป

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน)

1. นโยบาย 1.1 นโยบายของหน่วยงาน 1.2 การบริหารงานของโครงการ
2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ
3. บุคลากร
4. กลุ่มเป้าหมาย
5. อื่นๆ

บรรยายละเอียด: บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาของการอบรม ทั้งนี้เนื่องจากติดภารกิจการเรียนการสอน และมีผู้เข้ารับการอบรมน้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ นอกจากนี้การจัดกิจกรรมจัดได้เพียง 1 วัน ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามที่วางแผนไว้ 3 วันได้

8) แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน

วางแผนการให้ความรู้ในรูปแบบอื่นๆ ที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่ององค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้มากขึ้น

9) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

เนื่องจาก แม้ว่าจะมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าเป้าหมายแต่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมก็มาจากทุกภาคส่วนของคณะฯ ซึ่งก็ได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่ององค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้มากขึ้น

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

ระบุเหตุผล

10) ข้อเสนอแนะ

-

**รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553**

ยุทธศาสตร์ที่ 8	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ 3	พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ชื่อโครงการหลัก	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ
ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย	ส่งต่อองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม

คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ คณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และสำนักพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสาร ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรของการถ่ายทอดและส่งต่อองค์ความรู้ของผู้เกษียณอายุราชการของคณะฯ ให้ไว้กับบุคลากรรุ่นหลัง
2. เพื่อให้บุคลากรในคณะฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เกษียณอายุราชการของคณะฯ
3. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศุทธิพิศ หงส์เหิร จัดทำเอกสารคู่มือการพยาบาลผู้ป่วยในห้องผ่าตัด โดยได้แปลงเอกสารเป็นไฟล์ pdf และจัดทำเป็น E-Book และได้นำขึ้นไว้บนระบบ E-learning ในวิชา พยคร 383 วิชาการปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีภาวะสุขภาพเบี่ยงเบน 3 รวมทั้งได้จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเก็บไว้ที่ห้องสมุดคณะฯ ด้วย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภวัลย์ กัมพลาศิริ จัดทำ CAI จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ 1) กลไกการป้องกันทางจิต และ 2) พฤติกรรมการควบคุมการชักโย โดยได้นำขึ้นไว้บนระบบ E-learning ในวิชา พยสจ 481 วิชาการปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีภาวะสุขภาพจิตเบี่ยงเบน

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม (ระบุท้ายตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ /กิจกรรม แต่ละตัวว่า บรรลุ หรือ ไม่บรรลุ เป้าหมาย)

1. คณะฯ มีฐานข้อมูลความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ (บรรลุเป้าหมาย)
2. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (ไม่บรรลุเป้าหมาย)

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ 8 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามตัวชี้วัด

ข้อที่ 14.บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 (ไม่บรรลุเป้าหมาย)

5) งบประมาณที่ใช้

รวมอยู่ในงบดำเนินการของคณะฯ หมวดค่าใช้สอย

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

คณะฯ มีผู้เกษียณอายุราชการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่หลากหลายและเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและสาขาวิชาชีพพยาบาล การได้ถ่ายทอดและส่งต่อองค์ความรู้ของผู้เกษียณอายุราชการของคณะฯ ให้ไว้กับบุคลากรรุ่นหลัง โดยจัดเก็บไว้บนระบบ E-learning ไว้ให้บุคลากรของคณะฯ และนักศึกษาสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ นับเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในของคณะฯ และทำให้องค์ความรู้ของผู้เกษียณไม่ได้สูญหายไปพร้อมกับการเกษียณอายุราชการของแต่ละท่าน

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน)

1. นโยบาย 1.1 นโยบายของหน่วยงาน 1.2 การบริหารงานของโครงการ
2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ
3. บุคลากร
4. กลุ่มเป้าหมาย
5. อื่นๆ

บรรยายละเอียด : ไม่สามารถจัดประชุมวิชาการเพื่อให้ผู้เกษียณมาถ่ายทอดความรู้ได้ ทั้งนี้เนื่องจากผู้เกษียณติดภารกิจด้านการเรียนการสอน แต่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้เกษียณในรูปแบบของการจัดทำคู่มือและสื่อการสอนได้เพียง 2 ท่านเท่านั้น

8) แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน

วางแผนหาแนวทางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้เกษียณด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการส่งต่อองค์ความรู้ของผู้เกษียณที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

9) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

เนื่องจาก สามารถถอดความรู้ของผู้เกษียณได้จำนวน 3 เรื่อง ทั้งในรูปแบบของคู่มือ 1 เรื่อง และสื่อการสอน 2 เรื่องซึ่งบุคลากรของคณะฯ และนักศึกษาสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้

ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่างบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
ระบุเหตุผล

10) ข้อเสนอแนะ -

**รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553**

ยุทธศาสตร์ที่ 8	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ 3	พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ชื่อโครงการหลัก	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ
ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย	สร้างองค์ความรู้จากกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม

คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ คณะกรรมการพัฒนาระบบจัดการความรู้ และคณะกรรมการฝ่ายวิชาการของคณะกรรมการประชุมวิชาการประจำปีคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 21 ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ
2. เตรียมความพร้อมให้กับวิทยากรจากภาควิชาชีพ ที่จะบรรยายในการประชุมวิชาการประจำปีคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 21

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “ทำอะไรเมื่อวัยรุ่นซิมเซ้า” โดยมีวิทยากรคือ รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราพร สิริบุญวงศ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพพร ว่องศิริมาศ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาริรัตน์ ถาน้อย และอาจารย์พวงเพชร เกษรสมุทร ในวันพุธที่ 21 กรกฎาคม 2553 เวลา 12.00-13.30 น. ณ ห้อง 1103/1-2 คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 24 คน และมีผู้ส่งใบประเมินจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 70.84 ผลการประเมินในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี
2. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “กินอย่างไรผู้สูงวัยหัวใจแข็งแรง” โดยมีวิทยากรคือ รองศาสตราจารย์ ดร.วินัส ลิ้มพุกูล ในวันจันทร์ที่ 16 สิงหาคม 2553 เวลา 12.00-14.00 น. ณ ห้อง 1103/3 คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 15 คน และมีผู้ส่งใบประเมินจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 80.0 ผลการประเมินในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี
3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “จิตอาสากับการพยาบาลผู้สูงอายุ” โดยมีวิทยากรคือ รองศาสตราจารย์ วิไลวรรณ ทองเจริญ ในวันจันทร์ที่ 20 กันยายน 2553 เวลา 12.00-13.30 น. ณ ห้อง 506 คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 10 คน และมีผู้ส่งใบประเมินจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 80.0 ผลการประเมินในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับดี

4. จัดเสวนาความรู้ระหว่างหน่วยงานของสายสนับสนุน วันที่ 20 มกราคม 2553 เวลา 12.00-13.00 น. ห้อง 1111 โดยคุณกรรณา คุ่มพร้อม หัวหน้างานพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลและระบบคุณภาพ เรื่อง “ถามมา-ตอบไป: หน่วยงานเจ้าหน้าที่” โดยเป็นการบรรยายเกี่ยวกับเรื่องการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของข้าราชการและลูกจ้าง: รอบ 1 กุมภาพันธ์ 2553 มีผู้เข้าร่วมเสวนา จำนวน 25 คน

5. ประสานงานการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มการเรียนรู้การสอน นำทีมโดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรอง ไต อุณหสูติ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดิมา จำปรัตน์ ครั้งที่ 1 วันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เรื่อง โครงสร้างหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ และครั้งที่ 2 เรื่อง การสร้างตารางวิเคราะห์หลักสูตรรายวิชา

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม (ระบุทำตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ /กิจกรรม แต่ละตัวว่า บรรลุ หรือ ไม่บรรลุเป้าหมาย)

1. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเนื้อหาการประชุมอยู่ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด (บรรลุเป้าหมาย)

2. วิทยากรของคณะฯ มีความพร้อมที่จัดบรรยายในการประชุมวิชาการประจำปีคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 21 (ไม่บรรลุเป้าหมาย)

3. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด (บรรลุเป้าหมาย)

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ 8 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามตัวชี้วัด

ข้อที่ 14.บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 (บรรลุเป้าหมาย)

5) งบประมาณที่ใช้

รวมอยู่ในงบดำเนินการของคณะฯ หมวดค่าใช้สอย

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

การจัดโครงการในลักษณะนี้ทำให้เกิดการรวมกลุ่ม CoP ของทุกภาควิชา ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และยังเป็นการต่อยอดขององค์ความรู้อีกด้วย

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน)

1. นโยบาย 1.1 นโยบายของหน่วยงาน 1.2 การบริหารงานของโครงการ
2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ
3. บุคลากร
4. กลุ่มเป้าหมาย
5. อื่นๆ

ระบุรายละเอียด : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนน้อยไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้

8) แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน

วางแผนหาแนวทางให้เกิดการสร้างกลุ่ม CoP ที่เกิดจากความสนใจร่วมกันของกลุ่ม และสนับสนุนให้มีการพบปะกันเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

9) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
เนื่องจาก เป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างกลุ่ม CoP ให้เกิดขึ้นในคณะพยาบาลศาสตร์ต่อไป

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

ระบุเหตุผล

10) ข้อเสนอแนะ -

**รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553**

ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ชื่อโครงการหลัก โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ
ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย จัดทำคลังความรู้บนเว็บไซต์

ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม

สำนักพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสาร คณะกรรมการพัฒนาระบบจัดการความรู้ และคณะกรรมการพัฒนาองค์ความรู้

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดขึ้นในการทำกิจกรรมของโครงการฯ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

1. จัดทำสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมต่างๆ ไว้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้
2. จัดทำแบบประเมินเว็บไซต์การจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ในการประเมินผลเว็บไซต์ด้วย ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมิน คน ผลการประเมินพบว่าผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจเว็บไซต์อยู่ในระดับดี

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม (ระบุท้ายตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ /กิจกรรม แต่ละตัวว่า บรรลุ หรือ ไม่บรรลุ เป้าหมาย)

1. คณะฯ มีฐานข้อมูลต่าง ๆ และกระดานข่าวในเรื่องของคลังความรู้บนเว็บไซต์ของคณะฯ (บรรลุเป้าหมาย)
2. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (ไม่บรรลุเป้าหมาย)

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

-

5) งบประมาณที่ใช้

รวมอยู่ในงบดำเนินการของคณะฯ หมวดค่าใช้สอย

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

การจัดทำสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมต่างๆ ไว้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้ ทำให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน)

1. นโยบาย 1.1 นโยบายของหน่วยงาน 1.2 การบริหารงานของโครงการ
2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ
3. บุคลากร
4. กลุ่มเป้าหมาย
5. อื่นๆ

ระบุรายละเอียด : ไม่มี

8) แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน -

9) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
เนื่องจาก การจัดทำสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมต่างๆ ไว้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้ ใช้บุคลากร
ภายในคณะฯ เป็นผู้ดำเนินการเอง ทำให้ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการจัดจ้างบุคคลภายนอก

ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

ระบุเหตุผล

10) ข้อเสนอแนะ -