

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ปีงบประมาณ 2552

ชื่อยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ชื่อโครงการหลัก โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ (รหัสโครงการ 3.2 / 52)

ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย ฟื้นฟูความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รหัสกิจกรรม 3.2.1 / 52)

ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

คณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้

หน่วยพัฒนาศึกษาการบุคคลและประกันคุณภาพ และ

สำนักพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสาร

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

ฟื้นฟูความรู้แก่บุคลากรในคณะฯ เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ในองค์กร

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

ประชุมวิชาการและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟูความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2552 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยในช่วงเช้าเป็นการบรรยายฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ ในการนี้ได้เรียนเชิญ รองศาสตราจารย์วิไลวรรณ ทองเจริญ และรองศาสตราจารย์สุวิมล กิมปี มาเป็นวิทยากรบรรยายในช่วงบ่ายจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทำกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ ซึ่งเป็นประธานกลุ่ม ความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศเฉพาะสาขาของภาควิชาต่าง ๆ ดำเนินการกลุ่มโดยรองศาสตราจารย์วิไลวรรณ ทองเจริญ ประธานคณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ และประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และส่งสรุปการประชุมให้สำนักพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสารนำขึ้นบนเว็บไซต์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 54 คน

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม

- ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (บรรลุเป้าหมาย)
- มีกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ ซึ่งเป็นประธานกลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศเฉพาะสาขาของภาควิชาต่าง ๆ (บรรลุเป้าหมาย)
- เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลความรู้จากกลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศเฉพาะสาขาของภาควิชาต่าง ๆ (บรรลุเป้าหมาย)

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ 8 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามตัวชี้วัด

ข้อที่ 14.บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ข้อที่ 13.มีกลุ่ม CoP ในภาควิชาและสำนักงานคณบดีอย่างน้อย 1 กลุ่ม

5) งบประมาณที่ใช้ 23,650 บาท

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

ในปีงบประมาณ 2549 -2550 คณะฯ ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรทุกคนของคณะฯ ให้มีความรู้และแนวทางในการพัฒนาคณะฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แต่การดำเนินงานยังขาดความต่อเนื่อง การดำเนินโครงการนี้จึงเป็นการฟื้นฟูความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรของคณะฯ กลับมาสนใจและร่วมมือกันในการพัฒนาคณะฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อีกครั้งหนึ่ง นอกจากนั้นแล้วโครงการนี้ยังเป็นโอกาสในการพัฒนาชุมชนนักปฏิบัติในภาควิชาต่าง ๆ และสำนักงานคณบดีสอดคล้องกับแนวนโยบายของคณะฯ ที่จะพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการในหน่วยงานต่าง ๆ ของคณะฯ

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน)

1. นโยบาย 1.1 นโยบายของหน่วยงาน 1.2 การบริหารงานของโครงการ
2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ
3. บุคลากร 4. กลุ่มเป้าหมาย
5. อื่นๆ

ระบุรายละเอียด ในการดำเนินงานโครงการมีความจำเป็นที่ต้องจัดในวันเสาร์ซึ่งเป็นวันหยุดราชการทำให้มีกลุ่มเป้าหมายมาเข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผน

8) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

ระบุเหตุผล แม้ว่าจะมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าเป้าหมายแต่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมก็มาจากทุกภาคส่วนของคณะฯ การประชุมเชิงปฏิบัติการในภาคบ่ายจึงเป็นโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมคิดร่วมวางแผนสำหรับการดำเนินการของกลุ่ม CoP ของแต่ละหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

ระบุเหตุผล

9) ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมที่ต้องการความร่วมมือจำนวนมากควรจัดในวันราชการ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
ปีงบประมาณ 2552

ชื่อยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ชื่อโครงการหลัก โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ (รหัสโครงการ 3.2 / 52)

ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย ส่งต่อองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ (รหัสกิจกรรม3.2.2 / 52)

ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

คณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้

สำนักพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสาร

และ คณะกรรมการพัฒนาองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรของการถ่ายทอดและส่งต่อองค์ความรู้ของผู้เกษียณอายุราชการของคณะฯ ให้ไว้กับบุคลากรรุ่นหลัง

2. เพื่อให้บุคลากรในคณะฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เกษียณอายุราชการของคณะฯ

3. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

จัดกิจกรรมให้ผู้เกษียณอายุราชการถ่ายทอดความรู้ที่ได้สั่งสมมานานตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงานในราชการ ซึ่งในปี 2552 นี้ มีผู้เกษียณอายุราชการทั้งสิ้น 4 ท่านคือ

1. รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขเจริญ ได้บรรยายในหัวข้อ “หยุดทุกข์ด้วยธรรม” เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552 เวลา 13.30 – 16.00 น. ณ ห้อง 1111 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

2. รองศาสตราจารย์กรรณิการ์ วิจิตรสุนทร ได้บรรยายถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการเป็นผู้บรรยายระดับชาติด้านนมแม่ และความเป็นอาจารย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพิธีการของคณะฯ และผู้ช่วยศาสตราจารย์รองกาญจน์ สังกาศ จัดบรรยายเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการทำงานให้กับองค์กรวิชาชีพและการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการป้องกันการติดเชื้อ ในหัวข้อ “2k square L: Live Love Laugh and Learn” เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2552 เวลา 13.30 – 16.00 น. ณ ห้อง1111 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

3. ดำเนินการสรุปกิจกรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์การจัดการความรู้ของคณะฯ เพื่อให้เป็นฐานข้อมูลความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม

1. ได้องค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ และนำไปเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์การจัดการความรู้ (บรรลุเป้าหมาย)

2. มากกว่าร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ 8 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามตัวชี้วัด

ข้อที่ 14.บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

5) งบประมาณที่ใช้ 14,509 บาท

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

คณะฯ มีผู้เกษียณอายุราชการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่หลากหลายและเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและสาขาวิชาชีพพยาบาล การได้ถ่ายทอดและส่งต่อองค์ความรู้ของผู้เกษียณอายุราชการของคณะฯ ให้ไว้กับบุคลากรรุ่นหลัง โดยจัดทำเป็นฐานข้อมูลของคณะฯ ไว้ให้บุคลากรของคณะฯ และบุคคลในวิชาชีพสามารถสืบค้นได้นั้น นับเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในของคณะฯ และทำให้องค์ความรู้ของผู้เกษียณไม่ได้สูญหายไปพร้อมกับการเกษียณอายุราชการของแต่ละท่าน

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน)

- 1. นโยบาย 1.1 นโยบายของหน่วยงาน 1.2 การบริหารงานของโครงการ
- 2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ
- 3. บุคลากร
- 4. กลุ่มเป้าหมาย
- 5. อื่นๆ

ระบุรายละเอียด ในการดำเนินงานโครงการมีความจำเป็นที่ต้องจัดซ้อนกับกิจกรรมอื่นของคณะฯ ทำให้มีกลุ่มเป้าหมายมาเข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผน

8) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
ระบุเหตุผล แม้ว่าจะมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่มากนักประมาณ 30 คนในทั้ง 2 กิจกรรมแต่จากการประเมินผล พบว่ามากกว่าร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ผู้เกษียณอายุราชการได้ถ่ายทอดความรู้ไว้ให้ พร้อมทั้งให้กำลังใจ และให้แนวทางในการทำงานในคณะฯ ต่อไปอย่างไร รวมทั้งได้ปลูกฝังให้คนรุ่นหลังมีความรักในองค์กรมากยิ่งขึ้นด้วย
- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
ระบุเหตุผล

9) ข้อเสนอแนะ

ในการที่มีผู้ร่วมกิจกรรมน้อย แต่การดำเนินการของโครงการนี้มีประโยชน์อย่างยิ่งจึงควรมีการบันทึกภาพและเสียงของกิจกรรมไว้ และนำมาเผยแพร่ทาง NSTV ให้กับผู้ที่พลาดโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมได้รับฟังและชมในภายหลัง

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
ปีงบประมาณ 2552

ชื่อยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ชื่อโครงการหลัก โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ (รหัสโครงการ 3.2 / 52)

ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย สร้างองค์ความรู้จากกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศ
ด้านบริการวิชาการ (รหัสโครงการ 3.2.3 / 52)

ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ
ของคณะกรรมการจัดการประชุมวิชาการประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 20

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กลุ่มความเชี่ยวชาญ / ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ
2. เตรียมความพร้อมให้กับวิทยากรจากภาควิชาฯ ที่จะบรรยายในการประชุมวิชาการประจำปี คณะ
พยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 20

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมวิทยากรจากภาควิชาฯ ที่จะบรรยายในการประชุมวิชาการประจำปี
คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 20 จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จัดในวันอังคาร ที่ 14 กรกฎาคม 2552 เวลา 13.30 –
16.00 น. ห้อง 507 ครั้งที่ 2 จัดในวันอังคาร ที่ 25 สิงหาคม 2552 เวลา 13.30 – 16.00 น. ห้องประชุมเพชร-
รัตน โดยเรียนเชิญรองศาสตราจารย์ศิริอร สินธุ เป็นวิทยากร

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม

1. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการบันทึกทางการพยาบาลอยู่ในระดับมากถึง
มากที่สุด (บรรลุเป้าหมาย)
2. วิทยากรของคณะฯ มีความพร้อมที่จัดบรรยายในการประชุมวิชาการประจำปีคณะพยาบาลศาสตร์
ครั้งที่ 20 (บรรลุเป้าหมาย)
3. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด
(บรรลุเป้าหมาย)

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ 8 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามตัวชี้วัด
ข้อที่ 14.บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
ข้อที่ 13.มีกลุ่ม CoP ของทุกภาควิชาในเรื่องของการบันทึกทางการพยาบาล

5) งบประมาณที่ใช้ 10,814 บาท

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

การจัดโครงการในลักษณะนี้ทำให้เกิดการรวมกลุ่ม CoP ของทุกภาควิชาในเรื่องของการบันทึกทางการ
พยาบาลเฉพาะสาขาขึ้น ทำให้เกิดการพัฒนาอย่างเข้มแข็งด้านวิชาการมุ่งสู่เป้าหมายของการนำองค์ความรู้ที่
พัฒนาขึ้นไปนำเสนอในการประชุมวิชาการประจำปีของคณะฯ

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน) -ไม่มี-

- | | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. นโยบาย | <input type="checkbox"/> 1.1 นโยบายของหน่วยงาน | <input type="checkbox"/> 1.2 การบริหารงานของโครงการ |
| <input type="checkbox"/> 2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ | | |
| <input type="checkbox"/> 3. บุคลากร | | |
| <input type="checkbox"/> 4. กลุ่มเป้าหมาย | | |
| <input type="checkbox"/> 5. อื่นๆ | | |

ระบุรายละเอียด

8) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
ระบุเหตุผล การใช้งบประมาณน้อยกว่าที่ตั้งไว้โดยใช้จ่ายอย่างประหยัด แต่ทำให้เกิดการรวมกลุ่ม CoP
ของทุกภาควิชาในเรื่องของการบันทึกทางการแพทย์เฉพาะสาขาขึ้น และเป็นไปได้เตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอาจารย์ให้สามารถขึ้นบรรยายในเวทีการประชุมวิชาการใหญ่ระดับประเทศได้อีกด้วย
- ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
ระบุเหตุผล

9) ข้อเสนอแนะ

ในการจัดการประชุมวิชาการประจำปีของคณะฯ ควรมีการวางแผนและพัฒนาอาจารย์ให้มีความเข้มแข็ง
ทางวิชาการในลักษณะเดียวกันนี้ในปีต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
ปีงบประมาณ 2552

ชื่อยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ชื่อโครงการหลัก โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในคณะฯ (รหัสโครงการ 3.2 / 52)

ชื่อกิจกรรม / กิจกรรมย่อย จัดทำคลังความรู้บนเว็บไซต์ (รหัสโครงการ 3.2.4 / 52)

ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม สำนักพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสาร
คณะกรรมการพัฒนาระบบจัดการความรู้ และคณะกรรมการพัฒนาองค์ความรู้

1) วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดขึ้นในการทำกิจกรรมของโครงการฯ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร

2) สรุปการดำเนินการ และผลผลิต / ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ

1. รวบรวมองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมโครงการ และจัดเก็บในรูปแบบของอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์
2. นำองค์ความรู้ที่จัดเก็บขึ้นบนเว็บไซต์
3. จัดทำการเผยแพร่ภายในคณะฯ ในรูปแบบของ กระดานข่าว / จดหมายข่าว / แผ่นพับ / โปสเตอร์

สรุปภาพข่าว / กิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการ

3) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม

1. คณะฯ มีฐานข้อมูลต่าง ๆ และกระดานข่าวในเรื่องของคลังความรู้บนเว็บไซต์ของคณะฯ (บรรลุเป้าหมาย)
2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรมในกระดานข่าวของคลังความรู้บนเว็บไซต์ของคณะฯ (ไม่บรรลุเป้าหมาย)
3. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (ไม่บรรลุเป้าหมาย)

4) การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อใด

บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ 8 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามตัวชี้วัด

ข้อที่ 13. มีกลุ่ม CoP ในภาควิชาและสำนักงานคณบดีอย่างน้อย 1 กลุ่ม

5) งบประมาณที่ใช้ ไม่มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

6) จุดเด่น และโอกาสพัฒนา

เนื่องจากผู้รับผิดชอบโครงการคือ สำนักพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา สารสนเทศ และการสื่อสาร ซึ่งมีบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานในโครงการนี้ได้เองโดยไม่ต้องทำการว่าจ้างจากภายนอก การใช้เว็บไซต์ของคณะฯ และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการดำเนินการเป็นสิ่งที่มียู่ในโครงสร้างเดิมของคณะฯ อยู่แล้ว การเพิ่มองค์ความรู้ต่างๆ เข้าในฐานข้อมูลของคณะฯ จึงไม่ต้องเบิกจ่ายเงินงบประมาณเพิ่มเติมอีก

7) ปัญหา / อุปสรรค (5 ด้าน) -ไม่มี

- | | | |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. นโยบาย | <input type="checkbox"/> 1.1 นโยบายของหน่วยงาน | <input type="checkbox"/> 1.2 การบริหารงานของโครงการ |
| <input type="checkbox"/> 2. งบประมาณและปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ | | |
| <input type="checkbox"/> 3. บุคลากร | | |
| <input type="checkbox"/> 4. กลุ่มเป้าหมาย | | |
| <input type="checkbox"/> 5. อื่นๆ | | |

ระบุรายละเอียด

8) ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าของโครงการ/งาน

ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
ระบุเหตุผล ดำเนินการโดยไม่ได้มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ แต่ได้ผลลัพธ์ของโครงการตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
ระบุเหตุผล

9) ข้อเสนอแนะ

1. ควรรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของคณะฯ เข้าเยี่ยมชมองค์ความรู้ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ให้มากขึ้น
2. พัฒนาระบบการประเมินผลทางเว็บไซต์สำหรับการเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์การจัดการความรู้ และฐานข้อมูล
ต่างๆ
