



โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย-รองคณบดีฝ่ายวิจัย Routine to Research: R2R

เริ่มโครงการ มัย. 2547-ปี 6



4 ลักษณะสำคัญของงานวิจัย R2R

- คำถามวิจัย:
 - มาจาก **ปัญหา**งานประจำ
 - เพื่อ **แก้ปัญหา** และ **พัฒนา**การทำงานประจำ
- ผู้ทำงานวิจัย:
 - **ผู้ปฏิบัติงาน**งานประจำ ที่ เผชิญปัญหา นั้น
 - โดยอาจจะเชิญ **ผู้เชี่ยวชาญ** มาร่วมงานด้วย
- การวัดผลลัพธ์:
 - วัดที่ **ระดับผู้ป่วย** หรือ **การบริการ**
 - ผลลัพธ์ที่ไม่สามารถบอกถึง การดีขึ้น/เลวลง ของผู้ป่วยหรือ การบริการโดยตรง อาจไม่ใช่ผลลัพธ์ในงาน R2R
- การใช้ประโยชน์:
 - งานวิจัยนี้ต้อง **นำผล** กลับมาใช้ประโยชน์กับงานประจำได้



Modified from the concept of Prof. Dr. Vicharn Panich

R2R ไม่ใช่....

- ระเบียบวิธีวิจัย
- งานวิจัย R2R ใช้ระเบียบวิธีวิจัยอะไรก็ได้ ทั้ง Qualitative & Quantitative Method แต่ต้องได้ผลลัพธ์ที่แม่นยำ ได้ข้อสรุปที่น่าเชื่อถือ
- การทำงาน R2R เป็นแนวคิด (concept) สามารถใช้กับงานใดก็ได้
- งานวิจัยเพื่อให้ได้เพียงผลงานวิจัย
- R2R เป็น งานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ พัฒนาศักยภาพตนเอง หน่วยงาน และ ระบบงาน
- งานวิจัย second class หรือ second grade
- R2R เป็นงานวิจัยที่สามารถเผยแพร่ได้ในระดับนานาชาติ หากทำอย่างมีคุณภาพ

การวิจัย คือ อะไร?

การวิจัย คือการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบระเบียบ เพื่อ
แสวงหาคำตอบสำหรับปัญหาหรือคำถามการวิจัยที่กำหนดไว้ หรือ
เพื่อแสวงหาความรู้ใหม่

ทำให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการหรือเกิดประโยชน์ในทาง
ปฏิบัติ ด้วยกระบวนการอันเป็นที่ยอมรับในวิทยาการของแต่ละสาขา
ซึ่งในทางวิทยาศาสตร์การแพทย์แล้วนิยมใช้กระบวนการทาง
วิทยาศาสตร์ เพราะเชื่อว่าวิธีการนี้จะมีความถูกต้องและเชื่อถือได้
มากที่สุด

(ศ.นพ.ภิรมย์ กมลรัตนกุล ใน หลักการทำวิจัยให้สำเร็จ)

ระเบียบวิธีวิจัย สำคัญอย่างไร

- เป็นแนวทางการแสวงหาข้อมูล และ วิเคราะห์ข้อมูล
- เพื่อให้ได้ **"ข้อเท็จจริง"**
- เพื่อให้ เรา สามารถนำข้อเท็จจริงนี้ ไปเป็น **ข้อสรุป ในการใช้ประโยชน์ต่อได้จริง**
- เพื่อให้ เรา มั่นใจว่า **การพัฒนาระบบบริการนั้น ได้ผลดีจริงๆ มาจากทางจริงๆ**
- ทำให้ผลงานเป็นที่**เชื่อถือ** และ เป็นที่**ยอมรับ**ในทุกระดับ

โครงการ R2R

พันธกิจ

- สร้างระบบบริหารจัดการ (Research Management)
 - สนับสนุน การสร้าง และ การใช้ประโยชน์ จากการวิจัยเพื่อพัฒนาการบริการ **Health services research**
- จัดการความรู้ (Knowledge management: KM)
 - พัฒนา **ความสามารถของบุคลากร** ให้สามารถตอบสนองต่อทิศทางเป้าหมายขององค์กร (Organizational Change)

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลจัดโครงสร้าง ด้านการวิจัยระหว่าง พ.ศ. 2551-2554

คณะฯ จัดโครงสร้างของฝ่ายวิจัยเป็น 5 ด้าน ได้แก่

- การวิจัยเชิงวิชาการ (Academic Research)
- การวิจัยเชิงพาณิชย์ (Commercial Research)
- การวิจัยเพื่อพัฒนาบริการสุขภาพ (Health Services Research)
- การวิจัยการศึกษาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Medical Science Education Research)
- การวิจัยการสร้างเสริมสุขภาพ (Health Promotion Research)

Areas of Excellence

31 กรกฎาคม 2551

- AREA 1 Infectious Diseases
- AREA 2 Stem Cell
- AREA 3 Cancer
- AREA 4 Thalassemia
- AREA 5 Medical Proteomics
- AREA 6 Allergy and Immunology
- AREA 7 Metabolic Diseases
- AREA 8 Neuro-Cardiovascular Diseases
- AREA 9 Health Promotion
- AREA 10 Thai Traditional Medicine
- AREA 11 Mental Health and Disorders
- AREA 12 Medical Education
- **AREA 13 Health Services Research**



สถาบันทางการแพทย์ของแผ่นดิน มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

ได้รับการยอมรับว่าเป็นหนึ่งในสถาบันการแพทย์ชั้นนำระดับโลก ด้านวิจัย / การศึกษา / บริการ



งาน R2R สนับสนุนยุทธศาสตร์ของคณะฯ

สร้างรากฐานทางการเงินที่มั่นคง

ทุนด้านบุคลากร

L1. สร้างและพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

L2. สร้างและพัฒนาศูนย์กลางแห่งการวิจัย

Human Resource Development

ทุนขององค์กร

L5. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการบริหารจัดการความรู้

L6. สร้างและแสดงความเป็นผู้นำทางด้านสุขภาพ

L7. พัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานและความเจริญก้าวหน้าของกิจการ

MUQD



แบบรายงานการประเมินตนเอง คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ตามระบบคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะที่ 3

ปีงบประมาณ 2552

MUQD

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานคุณภาพ ของมหาวิทยาลัย

ผลการประเมินตามภารกิจแต่ละด้าน

มาตรฐานคุณภาพที่ 1 มาตรฐานคุณภาพด้านบริหาร	14
มาตรฐานคุณภาพที่ 2 มาตรฐานคุณภาพด้านการศึกษา	113
มาตรฐานคุณภาพที่ 3 มาตรฐานคุณภาพด้านการวิจัย	202
มาตรฐานคุณภาพที่ 4 มาตรฐานคุณภาพด้านการบริการวิชาการ	240
มาตรฐานคุณภาพที่ 5 มาตรฐานคุณภาพด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	268

มาตรฐานคุณภาพ	ประเด็นที่ต้องอธิบายในรายงาน
3.1.2 มีระบบและกลไกบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	1. โครงสร้าง การกำหนด/มอบหมายคณะกรรมการ (ชุดต่าง ๆ)/งาน/บุคคล เพื่อวางนโยบาย แนวทาง กำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวิจัยขององค์กร 2. ระบบบริหารงานวิจัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนขององค์กร เช่น ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติ 3. ระบบและกลไกพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย 4. ระบบสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น 5. ระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชน และอุตสาหกรรม 6. ระบบ กลไกเพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้นักวิจัยทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดโครงการวิจัยประเภทบูรณาการ 7. ระบบการบริหารจัดการงานประจำสำนักงานวิจัย 8. รายงานผลลัพธ์ของการบริหารจัดการงานวิจัย 9. การนำผลจากการติดตามประเมินผล มาปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการงานวิจัย

R2R and HA Overall Cl

II-1.1ค. การ ประเมินตนเอง

II-1.1ค. การประเมินตนเอง	หาโอกาสพัฒนาจากความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	หาโอกาสพัฒนาจากการวิเคราะห์กระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ	ใช้วิธีการประเมินตนเองที่
--------------------------	--------------------------------------	--	---------------------------

	4 (ก้าวหน้า)	5 (ยั่งยืน)	
3.5	4	4.5	5
	ใช้การวิจัย ประเมินผล, มี การให้ตัวเทียบ เพื่อยกระดับ เป้าหมาย เช่น ตัวเทียบในระดับ กลุ่มหรือ ระดับชาติ / ความต้องการ ของผู้ป่วย / เป้าหมายของ องค์กร	มีวัฒนธรรมของ การประเมินตนเอง	



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
The Healthcare Accreditation Institute

R2R and HA

HA Overall Chapter Scoring

II-1.2ข. คุณภาพ ทางคลินิก

II-1.2ข. คุณ
ทางคลินิก

indicator, CPG

ผู้ป่วยแต่ละกลุ่ม
ตามหลัก 3P

ความเสี่ยง			
3.5	4	4.5	5
มีการ ตรวจ ผู้ป่วย	ผสมผสาน งานวิจัยกับการ พัฒนาคุณภาพ ทางคลินิก หรือ R2R, มีการ ประเมินและ ปรับปรุงการ พัฒนาคุณภาพ ทางคลินิก, ผลลัพธ์ทาง คลินิกมีแนวโน้ม ที่ดีขึ้น	ผลลัพธ์ทางคลินิก อยู่ในเกณฑ์ดีถึงดี เลิศ	



สถาบันรับรองคุณภาพสถาน
The Healthcare Accreditation Institute



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary)

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

มหาวิทยาลัยมหิดล

ผลการเยี่ยมสำรวจ

จุดเด่น

7. มีกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานอย่างเป็นระบบ โดยใช้เครื่องมือคุณภาพ เช่น R2R, โครงการติดตาม ,วัฒนธรรมคุณภาพ มีการจัดเวทีถ่ายทอดความรู้ /บุคลากร/หน่วยงานให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ เป็นต้น

โอกาสพัฒนา

9. ควรขยายผลความสำเร็จของการวิจัย R2R สู่แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์แพทย์ได้มากขึ้น พร้อมทั้งนำผลงาน R2R ไปสู่ career path ของบุคลากรสายสนับสนุน



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)



สรุปประเด็น Exit จากการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง (Surveillance Survey)

วันที่ 11 ธันวาคม 2552

จาก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน): สรพ.

จุดเด่น

6. มีความโดดเด่นด้านวิชาการ R2R มี Innovation และ Best Practice
7. มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ ครบคลุม และเป็นเชิงรุก มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) มี KM ในหน่วยงาน และมีการบูรณาการระบบคุณภาพที่ชัดเจน
9. มีการบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพในรูปแบบของศิริราชเอง (R2R, KM)

ความท้าทาย ประเด็นที่ผู้เยี่ยมชมสำรวจฯ ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

3. ศิริราชจะเป็นผู้นำในการบูรณาการกระบวนการพัฒนาคุณภาพ (Lean, R2R, KM, Patient Safety) ได้หรือไม่



Second phase:
December 2007

The Medical Institute of The Kingdom, towards International Excellence



R2R Contributes in **“Organizational Change”**



S1. Deliver Better Patient Care

S2. Provide the Best Practice + Innovation

S3. Produce Impact Publications

S4. Increase Value Added for Teams / Enhance Satisfaction

Deliver Values of Services to Targeted Stakeholders

I1. Perform Coaching and Mentoring

I2. Develop “R2R-style” training

I3. Recruit and Retain Teams

I4. Create Knowledge Management for Teams

I5. Create Communication and Evaluation

Strive For Teams Competency

F1. Manage Budget and Resource Efficiently

F2. Improve Pre-Funding Process

F3. Improve Funding System

F4. Create Funding Channels and Income

Provide A Sufficient Funding to Enhance Potentiality in Research

Human Capital

Organization Capital

Information Capital

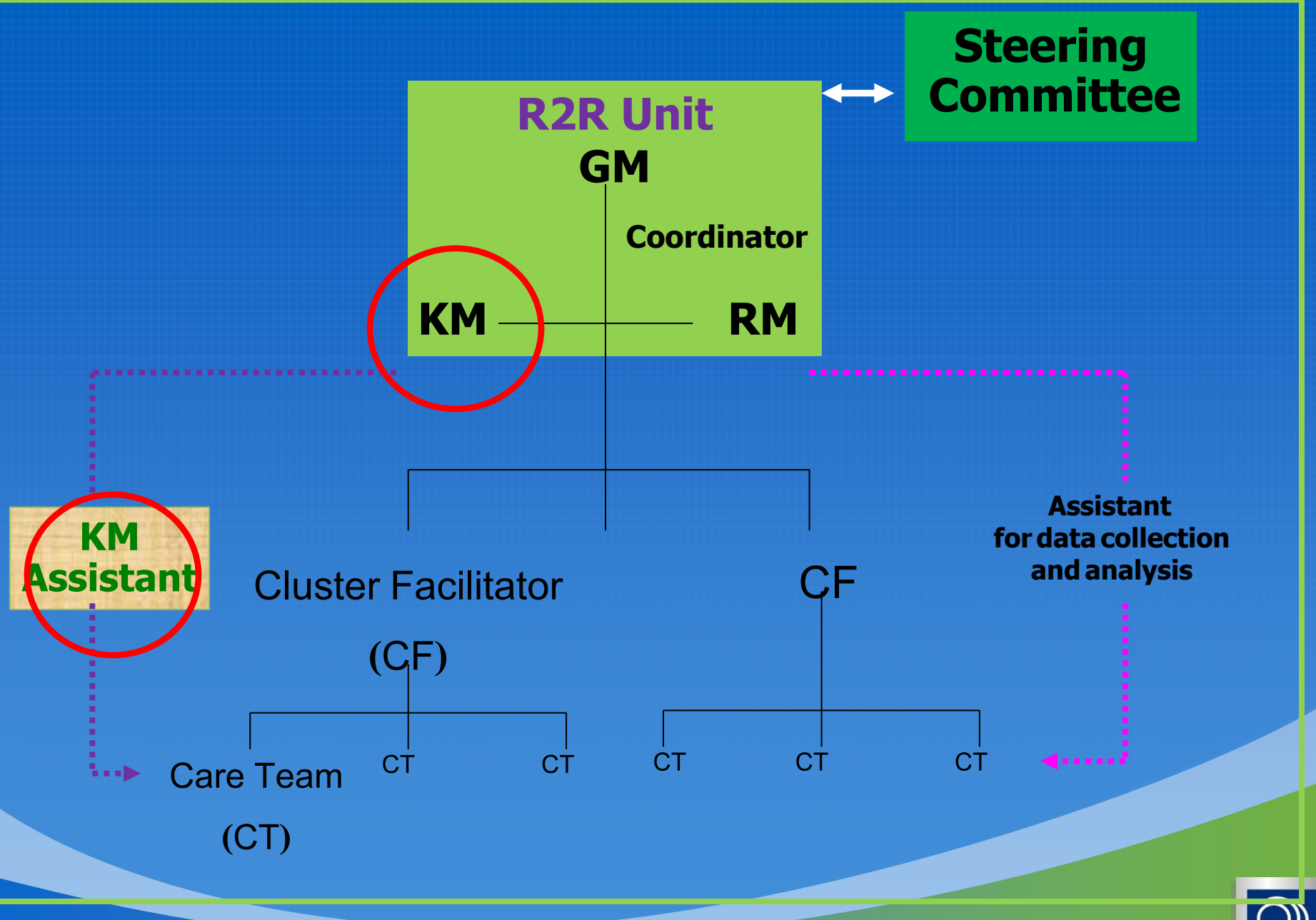
L1. Create An Environment to Support Staff Engagement

L2. Recruit, Train & Retain Talented CF and Staff

L3. Develop Learning Organization With Knowledge Management

L4. Provide Systems and Networks that Sharing of Information/ Knowledge, Promote analysis and Interpretation

Develop Learning and Growth Fundamentals



แผนภูมิแสดงโครงสร้างการบริหารของศูนย์บริหารการวิจัยบริการสุขภาพ

โครงสร้างการทำงาน

สำนักงานรองคณบดีฝ่ายวิจัย

สถานส่งเสริม
การวิจัย
และ
Ethic C

Steering
Committee

กรรมการ
คณะฯ

R2R
Management
team

Funding

R2R Office

Clinical
Lead Team

Cluster Facilitator

CF

HA

Care Team
(CT)

CT

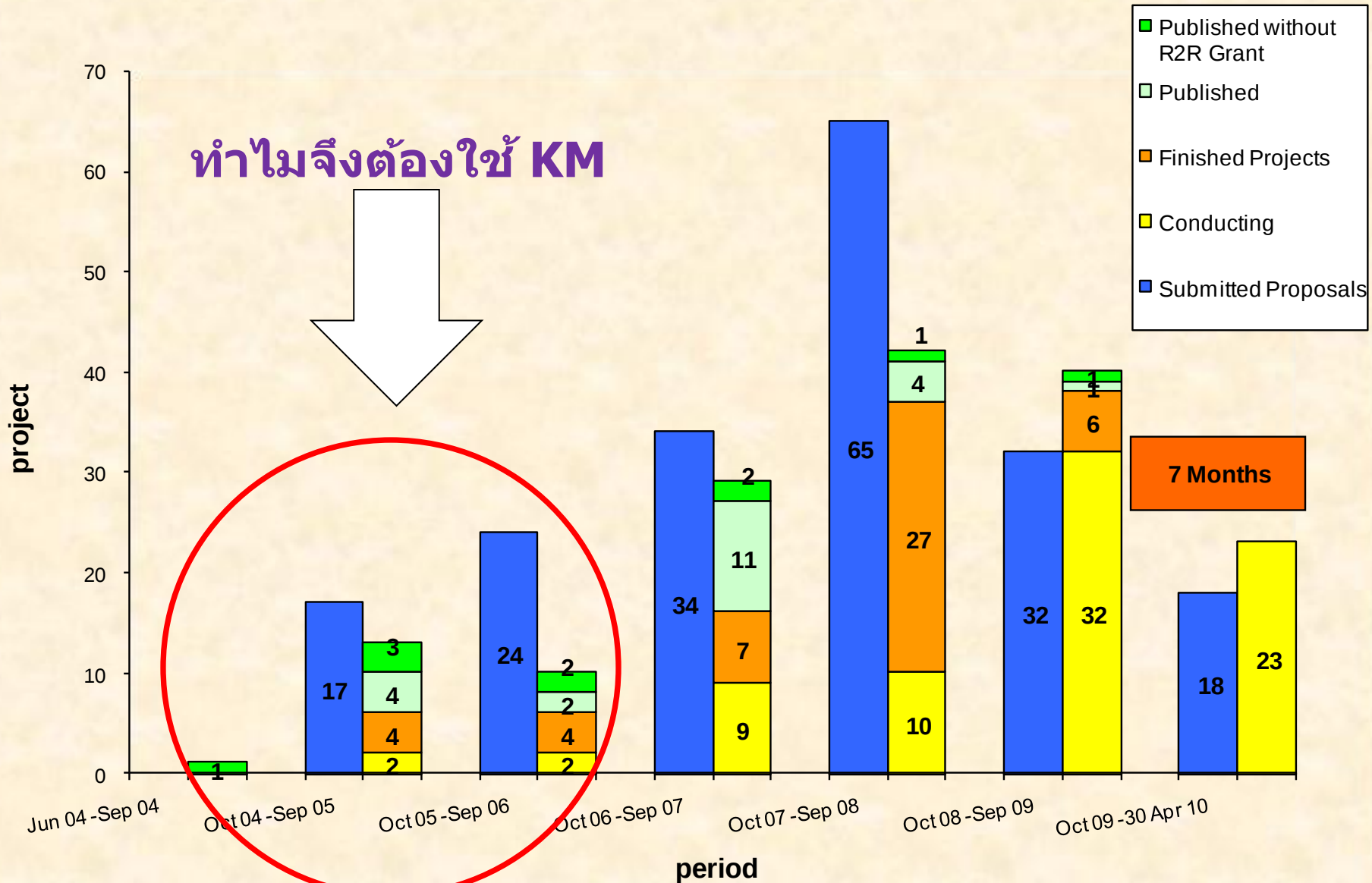
CT

CT

CT

Care Team
(CT)

**R2R Submitted Proposals, Conducting, Finished Projects,
Published and Published without R2R Grant
June 1, 2004 to April 30, 2010**



ความคิดพื้นฐานการใช้ KM ในงาน R2R

- คน **อยาก** พัฒนา งานของตัวเอง
- คน **อยาก** มีผลงาน
- คน **อยาก** มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแสดงออก
- งาน R2R **เกิดตัวเอง** ตามธรรมชาติ

KM Session

For Back office

วิจัย

every Friday morning

:



ทีมทุน

every 2 week

For customer – ภายใน



สร้าง



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย (Success Story)
และ พัฒนาคำถามวิจัย (Research Question)
ร่วมกับ ภาควิชาและงานการพยาบาล สุนตติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
25 กุมภาพันธ์ 2552

สร้าง+กระตุ้น



การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคำถามวิจัย (Research Question)
ร่วมกับภาควิชาและงานการพยาบาล กุมารเวชศาสตร์
วันที่ 25 และ 28 สิงหาคม 2552



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงานประจำสถานวิจัย ครั้งที่ 1/2553
ร่วมกับ ภาควิชาและงานการพยาบาล สุนติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
15 มกราคม 2553



ร่วมกับ คณะแพทยศาสตร์ ม.สงขลานครินทร์ และ ม.ขอนแก่น

การประชุม Cluster Facilitators วาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2552
เรื่อง "Lean Routine to Research"
วันที่ 21 ธันวาคม 2552



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะการวิจัยและการเขียนโครงงานวิจัย
ร่วมกับงานวิจัยและวิชาการ ฝ่ายการพยาบาล
วันที่ 11,13,18,20 พฤศจิกายน 2552

เพิ่มทักษะ



การสัมมนาต่อยอดผลงานวิจัย ครั้งที่ 1/2552
ร่วมกับงานวิจัยและวิชาการ ฝ่ายการพยาบาล
วันที่ 18 ธันวาคม 2552

คุณภาพ





ประชุมวิชาการประจำปี 2552 หัวข้อ "Routine to Research (R2R): Siriraj's Lean Seamless and Safety Development Tool"

วันที่ 5 มิถุนายน 2552

ลปรร.+เชิดชู



Application of KM for R2R facilitation

ลปรร.+ติดตาม

โครงการสานสัมพันธ์ ช่วยเหลือ
กัน จันทบุรี

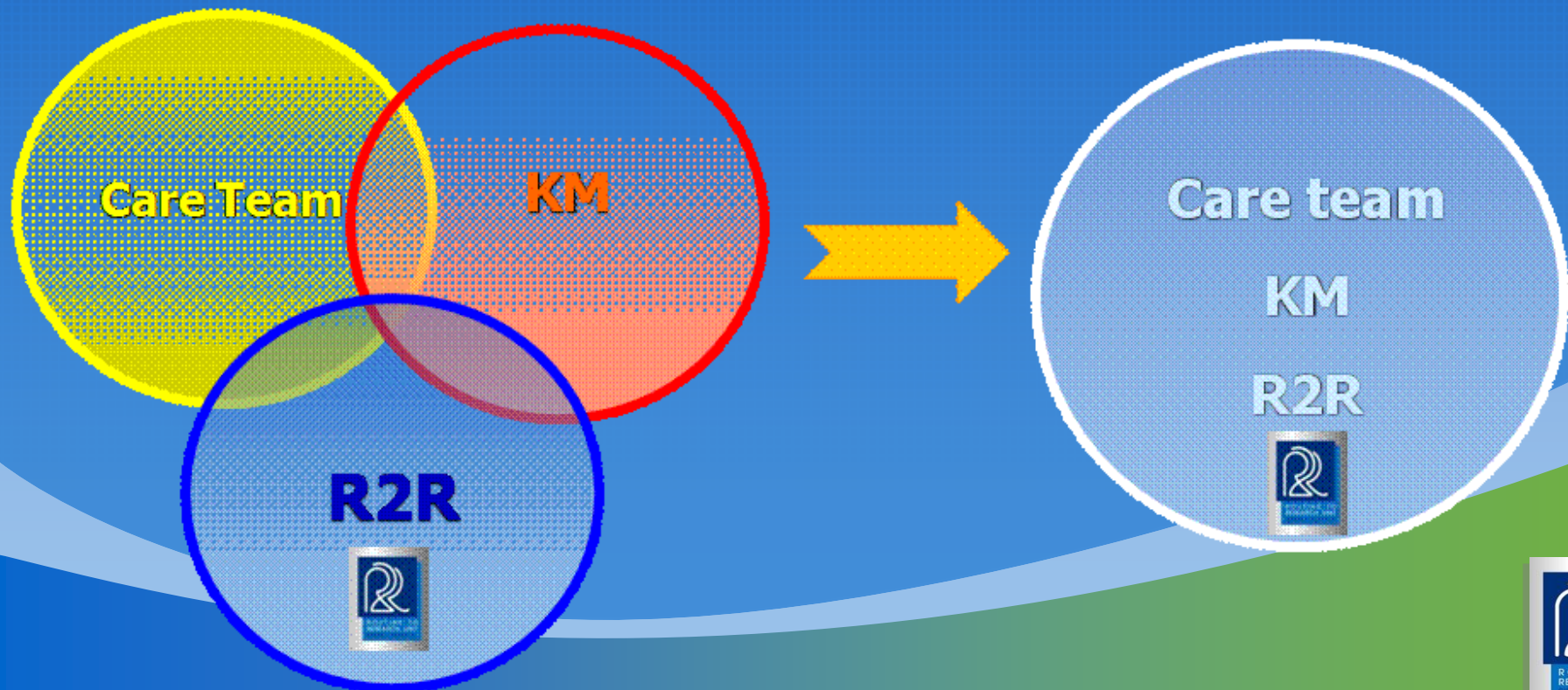


07-02-2008

Friendly Monitoring

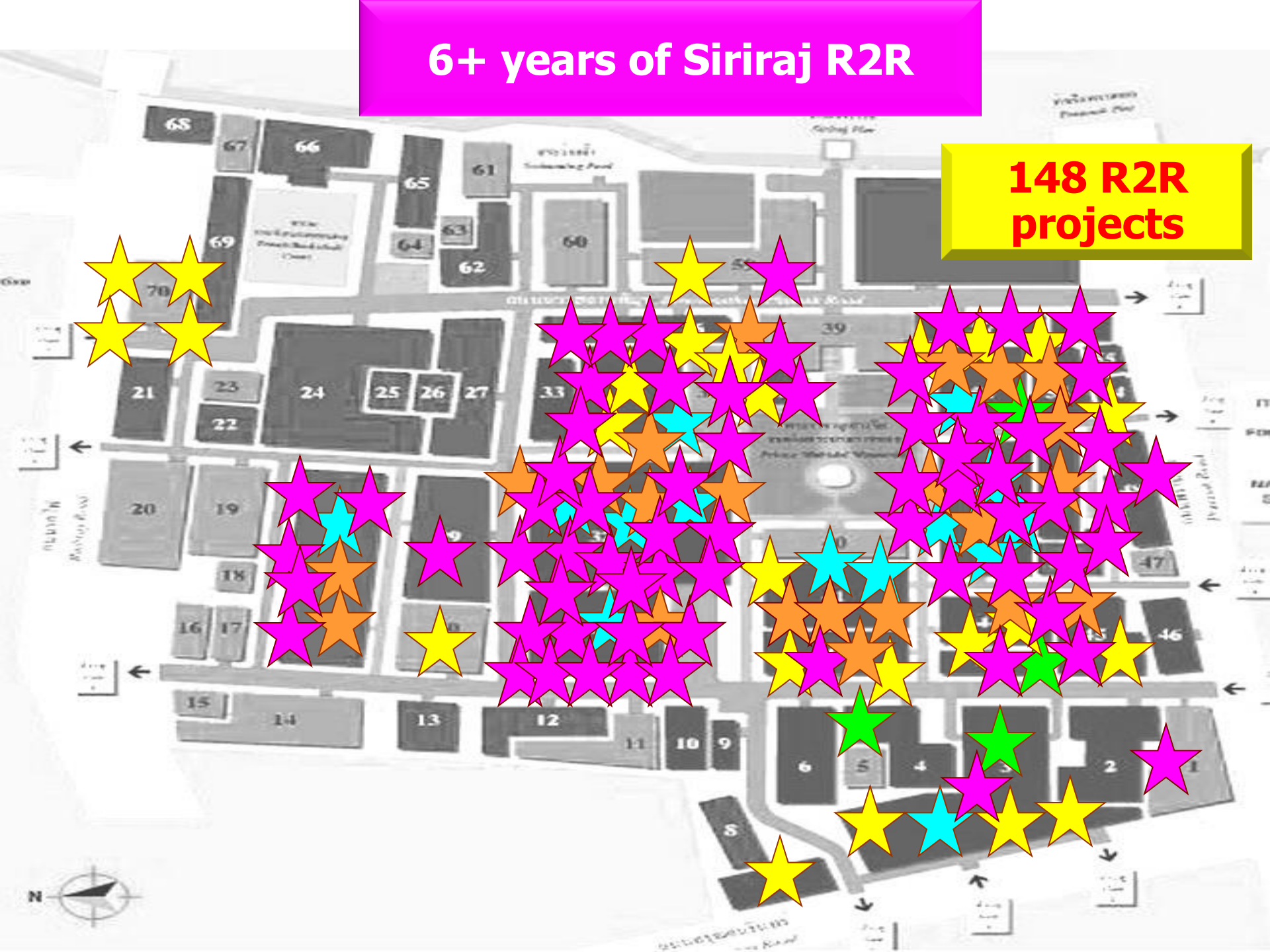
R2R's facilitation

- Knowledge-Recognition-Funding
- KM as a tool



6+ years of Siriraj R2R

148 R2R projects

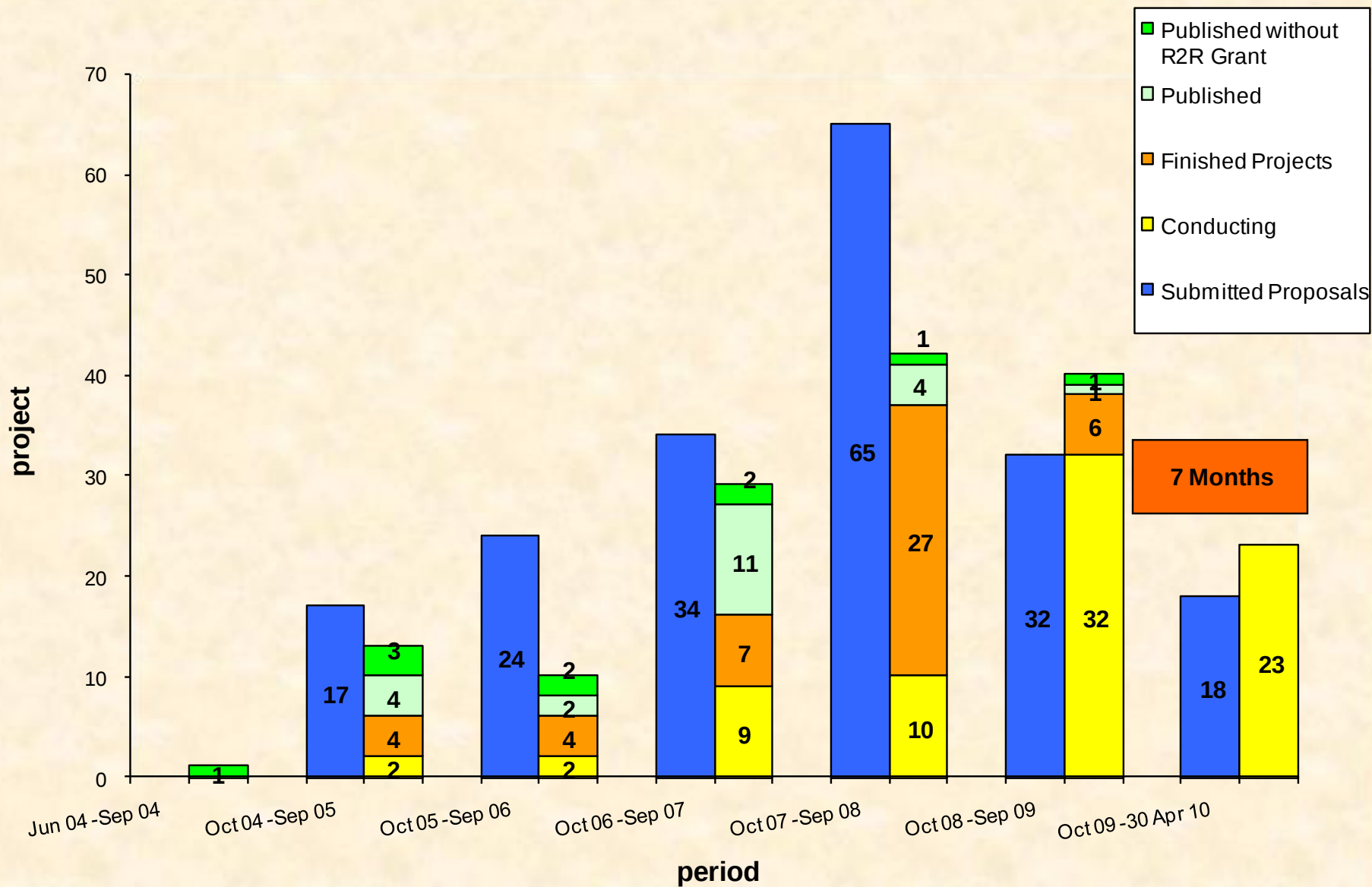


Status of R2R Granted Projects

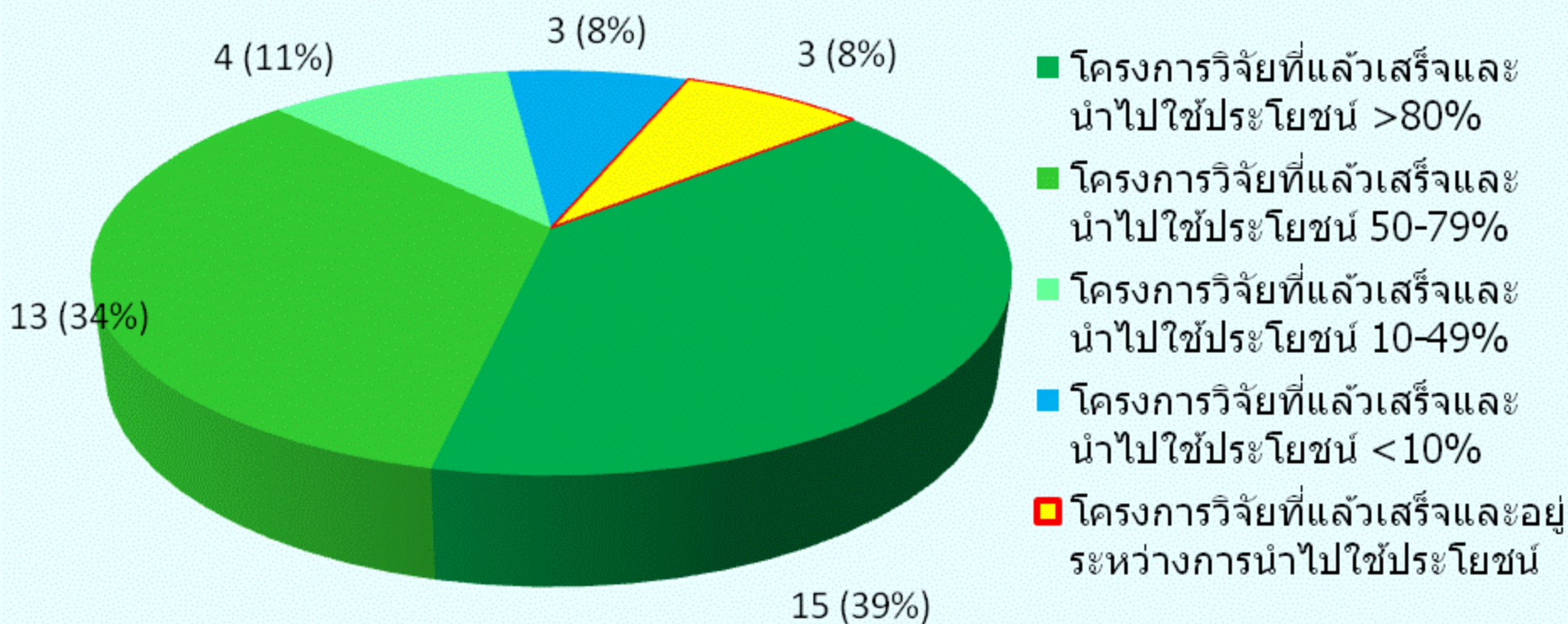
Apr 30, 2010

- Granted projects = 148 projects
 - 📁 70 finished projects
 - 📄 22 projects publication
- In R2R granting submission process = 22 projects
 - 📁 3 projects Pending SIRB approval
 - 📁 19 projects Pending R2R reviewing & revising process

R2R Submitted Proposals, Conducting, Finished Projects, Published and Published without R2R Grant June 1, 2004 to April 30, 2010

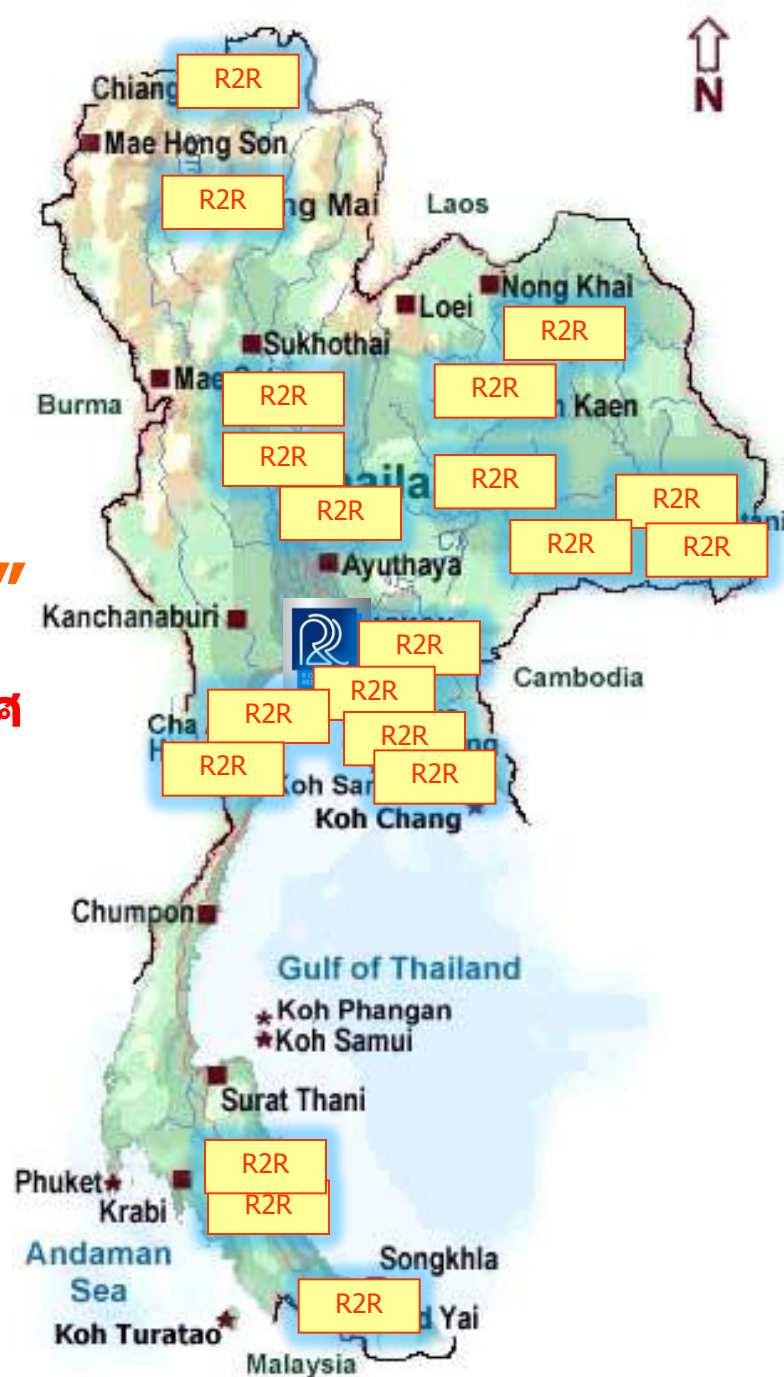


จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จและมีการนำไปใช้ประโยชน์ (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม พ.ศ.2552)





จากจุดเริ่มต้นที่ศิริราช
แนวคิด R2R เป็น “ต้นแบบ”
ได้รับการเผยแพร่ไปทั่วประเทศ





บันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง
 กระทรวงสาธารณสุข คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
 สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
 ในการดำเนินงานสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย
 วันที่ 19 สิงหาคม 2551 ณ ห้องราชดำเนิน โรงแรมรอยัลปรีเชส หลานหลวง กรุงเทพฯ

**MOU สนับสนุนการจัดการความรู้ R2R ศิริราช สวรส สปสช กระทรวงสาธารณสุข
 สิงหาคม 2551**

การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อผลักดันงานประจำงานวิจัย จัดร่วมกับ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)

ครั้งที่ 1

วันที่ 25-27 กุมภาพันธ์ 2552

- โรงพยาบาลสกลนคร
- โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
- โรงพยาบาลอ่างทอง
- โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
- โรงพยาบาลหาดใหญ่

- ค่ารับการอบรม 20,000 บาท/รพ.
- สร้างรายได้ให้คณะฯจากการอบรม 260,000 บาท/ปี

ครั้งที่ 2

วันที่ 24-26 สิงหาคม 2552

- โรงพยาบาลลพบุรี
- โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
จ.อุบลราชธานี
- โรงพยาบาลระยอง
- โรงพยาบาลพระปกเกล้า
จ.จันทบุรี
- โรงพยาบาลบุรีรัมย์
- โรงพยาบาลพัทลุง
- โรงพยาบาลยโสธร
- ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก
มหาวิทยาลัยมหิดล

ศิริราชได้รับการยอมรับว่าเป็นต้นแบบ ในการผสมผสาน ระหว่าง
การวิจัย และ การพัฒนาคุณภาพงาน

For customer – ภายนอก





Winner

Human Resource Development Project 2007

- โรงพยาบาลภาครัฐ**แห่งแรก**และ**แห่งเดียว**ในประเทศไทยในปัจจุบันที่รับรางวัลนี้
- เพราะ งาน R2R สามารถทำให้เกิด**ประโยชน์กับบุคลากรจำนวนมาก**ในองค์กร ส่งเสริมการ **สื่อสารที่ดี**ระหว่างกัน ลดการสูญเสีย (waste) ในการทำงาน และ ทำให้บุคลากรพัฒนา**เรียนรู้ไปได้ตลอดชีวิต**





Minister of Public Health



2nd National R2R Forum 16-17 July 2009



Minister of Public Health

3rd National R2R Forum 14-16 กรกฎาคม 2553

อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี





เคล็ด
ไม่ลับ R2R

บริษัท: แพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล



โครงการพัฒนาฯ ประจำงานวิจัย
 1. ศึกษาและพัฒนา...
 2. ศึกษาและพัฒนา...
 3. ศึกษาและพัฒนา...



6. หนังสือ "บทคิดไม่ลับ R2R"เล่มนี้เขียนแนว "เรื่องเล่า" (Storytelling) เพื่อสื่อสารความเป็น "ความรู้ปฏิบัติ" (tacit Knowledge) ในการวิจัย การก่อตัว การจัดการ แลและการนำผลการวิจัยมาใช้งานมาประจักษ์สู่สาธารณะ (R2R Movement) ที่ตีพิมพ์ในช่วงเวลา 5 ปีที่ผ่านมา

เป็นภาควิจัยและให้คำแนะนำในเรื่องที่เข้ามามีได้มากที่สุดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ จักร R2R ได้มีนโยบายที่จะดำเนินการจัดการทรัพยากรในหน่วยงาน
วิชาการและบริหารงานคนให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ 12,000 คน
มี ๖ วิทยาเขตที่อยู่ในองค์กร R2R เมื่อมี จักร R2R ที่งานสนับสนุน
การดำเนินงานวิชาการและวิจัยอย่างเป็นระบบ จึงมีความจำเป็นต้อง
จัดการ R2R ในหลายระดับ ทั้งระดับผู้บริหารและบุคลากร ระดับ
งานของหน่วย R2R ระดับเทคนิคหรือห้องปฏิบัติการ ระดับ CF และ
ระดับหน่วยงานที่ดำเนินการ R2R ได้แก่ ภาควิชา คณะวิชา หน่วยงาน
หน่วยให้บริการ

การจัดทำหนังสือ "เคล็ด ไม่ลับ 829" จึงเป็นการรวบรวมความรู้จากประสบการณ์ตรงของผู้เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นหมวดหมู่และรู้ในลัทธิเป็นหนังสือในหัวข้อในลัทธิและอารยประเทศไทย และอาจเป็นลัทธิของลัทธิ

ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



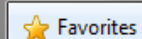
โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (R2R)
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
Tel : 0-2418-9425-6 Fax : 0-2418-3286
www.si.mahidol.ac.th/r2r



ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด
สถานีประมงน้ำจืดขอนแก่น (สอจข.)
Tel : 0-2951-1288-93 Fax : 0-2951-1295
<http://r2r.harl.or.th>



ดำเนินการจัดทำและจัดพิมพ์ มูลค่า ~ 400,000 บาท
โดย ไม่ใช้งบประมาณคณะฯ พิมพ์ครั้งแรก 3,000 เล่ม



เว็บ รูปภาพ แผนที่ แปลภาษา อื่นๆ บล็อก Gmail เพิ่มเติม ▼

Web History | การตั้งค่าการค้นหา | ลงชื่อเข้าใช้ระบบ

R2R Leader of Thailand.



[การค้นหายั่งยืน](#)

ค้นหา: ☒ เว็บ ☐ หน้าที่เป็นภาษาไทย ☐ เว็บจากประเทศไทย

เว็บ [+ แสดงตัวเลือก...](#)

ผลการค้นหา 1 - 10 จากประมาณ 3,410,000 รายการ สำหรับคำว่า R2R (0.17 วินาที)

[โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย](#) ★



รวบรวม Slide and Sound จาก R2R Workshop ประจำปี 2552 ... จริยธรรมการวิจัยสำหรับ R2R โดย ศ.พญ. จริยา เลิศอรชยมณี. Slide and sound ย้อนหลัง ...

www.si.mahidol.ac.th/r2r/ - แคช - โกลด์เคียก

[เกี่ยวกับโครงการ](#) ★



คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จึงจัดตั้งโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย [Routine to Research (R2R) Project] ขึ้น และได้เริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ มิถุนายน 2547 ...

www.si.mahidol.ac.th/R2R/project_content.htm - แคช - โกลด์เคียก

[แผนงานพัฒนาเครือข่ายวิจัยในรูปแบบงานวิจัยจากงานประจำ](#) ★



ตอน น้องใหม่ลองทำ R2R น้องอ้อยเป็นพนักงานที่เพิ่งเข้ามาทำงานใหม่ ขยัน ฉลาด เรียนรู้เร็ว หลังป่วย คนเก่าแก่ได้เกษียณไปเมื่อตุลาคม 2552 ก่อนหน้านี้น้องอ้อย ...

r2r.hsri.or.th/ - แคช - โกลด์เคียก

[r2r2r - เอกสารบรรยาย R2R ครั้งที่ 1](#) ★



เอกสารการบรรยาย Concept R2R โดย อ.ภาสกร แสงสุภวานิช 17 ธันวาคม 2550 [PDF] [PPT] 2. เอกสาร

ขอบคุณค่ะ