

COP หัวหน้างาน: เพื่อพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย

ศรีสุตา คล้ายคล่องจิตร ผู้ลิขิต

เกริ่นนำ

ในการพูดคุยกันในวันนี้ (17 มกราคม 2556) มีที่มาสำคัญจากการประชุมของผู้บริหารของคณะ ในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน กับท่านอธิการบดี เมื่อเดือนที่ผ่านมา ซึ่งในทุกหน่วยงานของคณะ จำเป็นต้องมีการผลักดันการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆบรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตกลงไว้ ตัวชี้วัดที่สำคัญตัวหนึ่งที่มีความสำคัญคือ การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย หรือ R2R และยังคงคล้อยตามแผนการบริหารจัดการบุคคลที่ต้องส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้น หรือได้ “ชำนาญการ” นั่นเอง

เริ่มต้น

ในการปรึกษาหารือวันนี้ งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยได้ประสานงานกับนางอริยา ธัญญพิช เลขาธิการคณะ เพื่อขอคำแนะนำ วางแผนในการทำงานร่วมกันของหัวหน้างานทุกคน ซึ่งในการประชุมนี้ มีหัวหน้างาน และผู้แทนของงานฯ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความเห็นร่วมกันอย่างพร้อมเพรียงกัน และให้มุมมองแง่คิดกันอย่างเต็มที่ทีเดียว

การทำงานในอนาคต

จากการประชุมพูดคุยกันในวันนี้ ทำให้ทราบว่า ในทุกงานมีโครงการพัฒนางานของงาน อยู่แล้ว โดยหัวข้อ/โครงการที่ได้ บางงานได้มาจากการสัมมนาสำนักงานคณบดี เมื่อปี 2555 ที่ผ่านมา และบางงานอาจคิดหัวข้อของงานวิจัยโดยตรงก็ได้ และสามารถพัฒนาโครงการ/หัวข้องานวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานได้ ทั้งนี้ จากการพูดคุยแล้ว จะเห็นว่า ทุกโครงการ/หัวข้องานวิจัยที่ตั้งใจทำ ล้วนมีเป้าหมายที่ชัดเจน คือ **“เน้นการพัฒนางานให้ดีขึ้น”** ส่วนผลพลอยได้ที่ได้รับคือ ผลงานที่สามารถนำไปขอกำหนดตำแหน่งความก้าวหน้าในสายงานของตนเองได้ ทั้งนี้ จากการพูดคุยครั้งนี้ พบว่า ยังมีบางหน่วยงานที่ยังไม่มีหัวข้อ/โครงการในการพัฒนางานของตนเอง ได้แก่

1. งานบริการวิชาการ
2. งานคลังและพัสดุ
3. งานบริหารจัดการ
4. งานนโยบายและแผน

ดังนั้น นางอริยา ธัญญพิช ได้ขอให้ นางสาวศรีสุตา คล้ายคล่องจิตร และนางสาวสุฤดี โกศัยเนตร เป็นผู้ประสานงานระหว่าง 4 งาน เพื่อนัดประชุมร่วมกัน โดยทำตารางนัดหมายกำหนดวัน เวลาที่ชัดเจน เพื่อพูดคุยให้คำแนะนำ และสามารถดำเนินโครงการต่อไปได้

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังมีการปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกัน เรื่อง การจัดสัมมนาสำนักงานคณบดี ประจำปี 2556 ที่จะมาถึงในเดือนเมษายน 2556 นี้ ซึ่งสรุปได้ว่าจะสัมมนาในหัวข้อเรื่อง Lean&R2R โดยรูปแบบการจัดสัมมนา จะมีการทบทวนการทำงานที่ผ่านมา หาแนวทางการแก้ไขกระบวนการทำงาน และมี

การวางแผนงานในปีต่อไป ซึ่งรูปแบบของเอกสารรูปเล่มจากปีที่ผ่านมา จะเห็นว่า แม้จะมีการกำหนดแบบฟอร์มแล้ว ก็ยังมีหลายหน่วยงานที่มีแบบฟอร์มแตกต่างกัน ทำให้ไม่สะดวกในการรวบรวมจัดทำรูปเล่มสมบูรณ์ ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2556 นี้ ควรมีการปรับแบบฟอร์มการรายงานให้สั้นกระชับมากขึ้นด้วย

ท้ายที่สุด

ท้ายที่สุดของการพูดคุยในวันนี้ น่าจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ วิธีการทำงานในทิศทางที่ดีขึ้นในการทำงานของบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์ และขอให้คอยติดตามความคืบหน้าของโครงการแต่ละงานด้วยว่า จะเป็นอย่างไรกันบ้าง คอยติดตามกันนะคะ

สมาชิกร่วมพูดคุย

1. นางอริยา ธีญญพิช
2. นางสาวอัมพร วนเศรษฐ
3. นางสาวรุ่งนภา อัครกุลชาติ
4. นางสาวสุรางค์ ศิริโรจน์สกุล
5. นางสาวกัลยา จิตรอรุณไสว
6. นางศิริมาศ เกตุบาง
7. นางณัฐวรีย์ วรรณพิเศษ
8. นางกอบกุล เล้าहितกุล
9. นางนภัสสร ลาภณรงค์ชัย
10. นายพัฒนะ ผ่องศรี
11. นางสาวณัฐริกา ฝางแก้ว
12. นางสาวสุฤดี โภคัยเนตร
13. นางสาวศรีสุดา คล้ายคล่องจิตร